



**RENCANA OPERASIONAL
PRODI NERS
2018 -2022**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA
MANADO**

2018



SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO
No.33/FK/UPI-M/RENOP PROGRAM STUDI NERS/V/2018

Tentang
RENCANA OPERASIONAL
PROGRAM STUDI NERS FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO
TAHUN 2018-2022

DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO

- Menimbang** : a. Bahwa dalam rangka pelaksanaan kegiatan di Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado maka dipandang perlu membuat Rencana Operasional (Renop) Program Studi Ners Fakultas Keperawatan.
b. Bahwa dengan penetapan adanya Renop dapat menjadi acuan kerja dan program pengembangan dari program studi.
c. Bahwa untuk maksud tersebut pada butir a, dan b perlu menerbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan nasional.
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Nasional
3. Peraturan Pemerintah RI No. 60 Tahun 1999, tentang Pendidikan Tinggi;
4. Surat Keputusan Mendiknas No. 45 Tahun 2002, tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Pemerintah RI. No. 19 Tahun 2005, tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Statuta Universitas Pembangunan Indonesia Manado;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO TENTANG RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI NERS FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO.**
- KESATU** : Sebagai acuan kerja Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado Tahun 2018-2022.
- KEDUA** : Melaksanakan tugas dari setiap bagian sebagaimana yang terurai dalam Renop Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado.

KETIGA

: Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Manado
Pada tanggal : 29 Mei 2018

Dekan,



Ns. Verra Karame, S.Kep., M.Kes
NIDK : 8831950017

Tembusan :

1. Koordinator Program Studi
2. Arsip



**RENCANA OPERASIONAL
PRODI NERS
2018 -2022**



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA
MANADO
2018**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan anugerahNya sehingga Rencana Operasional (RENOP) Prodi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado 2018 – 2022 telah selesai disusun. Sebagai pimpinan Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado, terlebih dahulu saya ingin mengajak semua pemangku kepentingan di Lingkungan Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado, untuk menyusun dan melaksanakan semua yang direncanakan dengan sebaik – baiknya.

Rencana Operasional (RENOP) Prodi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado disusun agar menjadi tuntunan bagi seluruh civitas akademika dalam mencapai visi yang telah ditetapkan. Rencana Operasional (RENOP) Prodi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado Tahun 2018 – 2022 didasarkan pada kekuatan yang ada untuk menekan seluruh kelemahan dan memaksimalkan peluang untuk menghadapi tantangan. Lima tahun adalah waktu yang cukup panjang untuk melakukan pematapan dalam manajemen pengelolaan, kepemimpinan, proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Oleh karena itu, langkah – langkah strategis yang ditetapkan dalam Rencana Operasional (RENOP) ini bersifat fleksibel sehingga memungkinkan untuk mengalami pengembangan dalam perjalanannya.

Akhirnya, marilah kita jadikan dokumen Rencana Operasional (RENOP) ini sebagai acuan dalam penyusunan kegiatan tahunan Program Studi Ners Fakultas Keperawatan UNPI Manado.

Manado, 29 Mei 2018

Dekan,



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	2
Daftar Isi	3
BAB I. VISI, MISI DAN TUJUAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO	4
A. Visi	4
B. Misi	4
C. Tujuan	4
BAB II. RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO 2018 2022	5
1. Misi 1: Menyelenggarakan sistem pendidikan yang unggul, berintegrasi dan berkompeten dalam bidang keperawatan gawat darurat	5
2. Misi 2: Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna dalam pelayanan dan pemberdayaan masyarakat	10
3. Misi 3: Menciptakan lulusan yang Profesional dalam keperawatan gawat darurat yang mampu bekerja secara individu maupun kelompok yang berdaya saing dan berwawasan global	14
4. Misi 4: Menciptakan fasilitas sarana dan prasarana yang professional guna mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	17
BAB III. PENUTUP	21

BAB I

VISI, MISI DAN TUJUAN PROGRAM STUDI NERS FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA MANADO

A. Visi:

Menjadi Program Studi Ners yang menghasilkan lulusan Ners yang unggul, kompeten, dan profesional, serta berdaya saing di tingkat nasional dalam bidang keperawatan Gawat Darurat Tahun 2022.

B. MISI

1. Menyelenggarakan sistem pendidikan yang unggul, berintegrasi dan berkompeten dalam bidang keperawatan gawat darurat.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna dalam pelayanan dan pemberdayaan masyarakat.
3. Menciptakan lulusan yang Profesional dalam keperawatan gawat darurat yang mampu bekerja secara individu maupun kelompok yang berdaya saing dan berwawasan global.
4. Menciptakan fasilitas sarana dan prasarana yang professional guna mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

C. TUJUAN

1. Tercapainya sistem pendidikan yang unggul, berintegrasi dan berkompeten dalam bidang keperawatan gawat darurat
2. Tersedianya hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu untuk meningkatkan pengetahuan masyarakat yang tepat guna dalam pelayanan dan pemberdayaan masyarakat.
3. Tersedianya lulusan yang Profesional dalam keperawatan gawat darurat yang mampu bekerja secara individu maupun kelompok yang berdaya saing dan berwawasan global.
4. Terciptanya fasilitas sarana dan prasarana yang professional guna mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

BAB II

RENCANA OPERASIONAL PRODI NERS FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN INDONESIA TAHUN 2018 - 2022

MISI 1

Menyelenggarakan sistem pendidikan yang unggul, berintegrasi dan berkompeten dalam bidang keperawatan gawat darurat.

Tujuan Strategis : Tercapainya sistem pendidikan yang unggul, berintegrasi dan berkompeten dalam bidang keperawatan gawat darurat.

Sasaran Strategis :

1. Tersusun dan terselenggaranya Kurikulum yang dinamis dan memenuhi relevansi pendidikan keperawatan, serta adaptif terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi keperawatan terkini. Targetnya minimal 4 tahun dilakukan peninjauan kurikulum.
2. Melaksanakan kegiatan akademik baik pembelajaran teori, praktik dan klinik sesuai dengan kompetensi secara komprehensif di bidang keperawatan kegawatdaruratan.
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas dosen program pendidikan ners dalam mewujudkan peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan. Targetnya rasio mahasiswa: dosen 1 : 20 untuk tahap akademik dan 1 : 4 untuk tahap profesi dan proporsi dosen berpendidikan minimal S-2 adalah minimal 100%.
4. Peningkatan SDM dosen dari S2 ke S3 30%
5. Meningkatnya mutu proses belajar mengajar program studi meliputi mutu perancangan, pembelajaran dan evaluasi hasil belajarnya. Targetnya rata-rata masa studi mahasiswa 4 tahun.
6. Menyelenggarakan pelatihan BTCLS bagi mahasiswa tingkat akhir.

Target dan Indikator Kinerja Utama

Target dan Indikator kinerja utama sasaran ini adalah :

Indikator Kinerja		Target				
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
1	Kurikulum Inti Ners AIPNI.	√	√	√	√	√
2	Peningkatan mutu program studi dan daya saing Internasional.	100	100	100	100	100
3	Peningkatan kualitas dosen.	85	100	100	100	100
4	Jumlah Dosen S3.	2 Orang	3 Orang	4 Orang	5 Orang	6 Orang
5	Targetnya rata-rata masa studi mahasiswa 4 tahun.	90	95	95	100	100
6	Peningkatan jumlah kegiatan dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pelatihan untuk mengasah dan meningkatkan Soft Skills mahasiswa.	100	100	100	100	100

Strategi (Program dan Kebijakan)

Untuk mencapai sasaran strategis diatas beserta indikatornya maka dilakukan berbagai program berikut:

1. Kurikulum Inti Ners AIPNI. Tersusun dan terselenggaranya kurikulum yang berbasis kompetensi yang dinamis, memenuhi relevansi pendidikan keperawatan adaptif terhadap perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi serta menggunakan pendekatan keperawatan. Kurikulum yang digunakan adalah kurikulum inti Ners AIPNI.
2. Peningkatan mutu program studi dan daya saing Internasional. Tingginya tingkat persaingan di dunia pendidikan ini menyebabkan institusi pendidikan harus bersiap diri, melakukan transformasi organisasi, untuk mencari keunggulan yang bisa menjamin terjaganya eksistensi institusi pendidikan dalam persaingan yang makin ketat. Persaingan di dunia pendidikan terus berkembang ke arah yang lebih jauh, seiring dampak langsung globalisasi ke berbagai penjuru dunia yang membuka kran persaingan di dunia pendidikan.
3. Peningkatan kualitas dosen. Peningkatan kualitas dosen sangat penting. Untuk itu fakultas memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi melalui sosialisasi tentang proses pengajuan, penilaian dan evaluasi sertifikasi serta peningkatan persentase dosen yang mengikuti pelatihan sesuai bidangnya. Untuk meningkatkan kompetensi maka fakultas mengikutsertakan pendidik dalam berbagai pelatihan yang sesuai dengan kajian dan bidang garapan masing-masing.

4. Jumlah Dosen S3. atau Persentase dosen berkualifikasi S3. Program ini dilakukan agar dapat memilih rasio yang memadai dengan jumlah mahasiswa yang dikelola. Secara bertahap, Setiap tahun Fakultas menyekolahkan tenaga pendidik (Dosen tetap) untuk kejenjang Pendidikan Doktor.
5. Targetnya rata-rata masa studi mahasiswa 4 tahun. Peningkatan presentase waktu lulusan 4 tahun. Program ini mengupayakan agar mahasiswa profesi yang belum bekerja dapat segera mendapatkan pekerjaan hal ini juga didukung dengan adanya kerjasama Fakultas dengan fasilitas kesehatan lainnya sehingga dapat mempermudah masuknya informasi perekrutan tenaga kesehatan, selain itu juga Universitas mengutamakan perekrutan tenaga dosen sebagian besar merupakan alumni.
6. Peningkatan jumlah kegiatan dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pelatihan untuk mengasah dan meningkatkan Soft Skills mahasiswa. Meningkatkan keikutsertaan mahasiswa dalam pelatihan BTCLS bagi mahasiswa tingkat akhir. Pelatihan BTCLS diadakan untuk mengasah dan meningkatkan Soft Skills mahasiswa.

MISI 2

Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna dalam pelayanan dan pemberdayaan masyarakat.

Tujuan Strategis : Tersedianya hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu untuk meningkatkan pengetahuan masyarakat yang tepat guna dalam pelayanan dan pemberdayaan masyarakat.

Sasaran Strategis :

1. Melaksanakan penelitian kesehatan dibidang kegawatdaruratan dengan mengembangkan ilmu dan teknologi yang dilakukan oleh dosen.
2. Meningkatnya jumlah dan mutu penelitian yang ditandai dengan meningkatnya pemanfaatan hasil – hasil penelitian tepat guna untuk diaplikasikan pada pendidikan dan pelayanan kepada masyarakat. Targetnya tiap tahun ada minimal 1 judul penelitian yang didanai oleh Perguruan Tinggi.
3. Meningkatnya karya ilmiah dan publikasi ilmiah pada tingkat nasional maupun internasional. Targetnya minimal tiap tahun ada minimal 1 karya ilmiah dan publikasi tingkat internasional dan 15 tingkat nasional.
4. Meningkatnya jumlah dan mutu pengabdian kepada masyarakat baik dalam pendidikan maupun pelayanan kepada masyarakat dibidang kesehatan/keperawatan. Targetnya tiap tahun ada minimal 1 judul Pengabdian Kepada Masyarakat yang didanai oleh luar Perguruan Tinggi dan minimal 3 judul Pengabdian Kepada Masyarakat yang didanai oleh Perguruan Tinggi.
5. Menjadi Pelopor pemberdayaan kader kesehatan desa dalam penanganan kedaruratan tingkat dasar dan masalah kesehatan lain. Targetnya tiap tahun ada kegiatan pemberdayaan kader kesehatan desa.

Target dan Indikator Kinerja Utama

Target dan Indikator kinerja utama sasaran ini adalah :

Indikator Kinerja		Target				
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
1	Jumlah penelitian yang dipublikasi dalam jurnal Emergency.	30	39	39	45	50

2	Targetnya tiap tahun ada minimal 1 judul penelitian yang didanai oleh Perguruan Tinggi.	25	38	38	40	45
3	Peningkatan jumlah hak paten/HAKI. Kekayaan Intelektual (HaKI) bermanfaat bagi pemilik karya.	4	4	8	12	18
4	Peningkatan presentase dosen yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat.	100	100	100	100	100
5	Peningkatan jumlah layanan pada masyarakat.	27	26	28	30	35

Strategi (Program dan Kebijakan)

Untuk mencapai sasaran strategis diatas beserta indikatornya maka dilakukan berbagai program berikut:

1. Jumlah penelitian yang dipublikasi dalam jurnal Emergency. Peningkatkan jurnal terakreditasi pada jurnal Emergency yakni lebih diarahkan pada penyediaan fasilitas

Peningkatan pembiayaan penelitian bagi para dosen yang akan mempublikasikan karya ilmiahnya sehingga publikasi jurnal ini dapat berkesinambungan. Dukungan positif pendanaan oleh Fakultas dan Universitas untuk ikut serta dalam pendanaan penelitian Dosen dapat mempermudah dan mendorong dosen untuk aktif terlibat dalam kegiatan ilmiah. Upaya dalam meningkatkan jumlah artikel ilmiah yang terpublikasi dilakukan dengan cara mengadakan workshop tentang penulisan artikel populer secara internal dan mengikutkan dosen dalam kegiatan/workshop yang berhubungan dengan kegiatan publikasi.

2. Peningkatan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen. Program peningkatan kegiatan penelitian dosen selalu melibatkan mahasiswa baik S1 maupun Profesi sehingga kemanfaatannya bukan hanya dalam bidang penelitian namun juga dalam kegiatan pendidikan. Pelibatan mahasiswa S1 dan Profesi juga mengandung maksud pembinaan mahasiswa untuk dapat bertindak sebagai suatu ketua dalam suatu bagian kegiatan, hal ini merupakan salah satu tuntutan kompetensi sesuai dengan KKNI
3. Peningkatan jumlah hak paten/HAKI. Kekayaan Intelektual (HaKI) bermanfaat bagi pemilik karya. Kekayaan Intelektual (HaKI) bermanfaat bagi pemilik karya. Fakultas mendorong dosen untuk berkarya dan meneliti dengan orientasi HaKI untuk meningkatkan nilai ekonomis hasil penelitian sehingga dukungan terhadap kegiatan penelitian. Selain sebagai strategi pemasukan finansial, penelitian berorientasi HaKI itu dapat memperluas pengalaman bagi mahasiswa dan pengajar.
4. Peningkatan presentase dosen yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat. Program Pengabdian Masyarakat merupakan kesatuan yang melekat dan tidak terpisahkan dari tugas dan fungsi Dosen. Dengan adanya pengabdian ini maka nantinya dapat dihasilkan laporan-laporan dan publikasi pengabdian secara jelas dan terperinci. Dukungan positif pendanaan oleh Fakultas dan Universitas untuk ikut serta dalam pendanaan pada pengabdian Dosen dapat mempermudah dan mendorong dosen untuk aktif terlibat dalam kegiatan Pengabdian di Masyarakat. Selain itu fakultas mempunyai kebijakan dalam hal pengalokasian dana pengabdian internal untuk pembiayaan pengabdian kepada masyarakat. Hal ini menunjukkan adanya jaminan atas keberlanjutan proses pengabdian kepada masyarakat.
5. Peningkatan jumlah layanan pada masyarakat. Program layanan masyarakat merupakan hal-hal yang tak terpisahkan dan merupakan kesatuan dari pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Hal ini secara sangat jelas dipahami oleh dosen. Fakultas selalu mendorong dosen dalam hal pelayanan pada masyarakat.

MISI 3

Menciptakan lulusan yang Profesional dalam keperawatan gawat darurat yang mampu bekerja secara individu maupun kelompok yang berdaya saing dan berwawasan global.

Tujuan Strategis : Tersedianya lulusan yang Profesional dalam keperawatan gawat darurat yang mampu bekerja secara individu maupun kelompok yang berdaya saing dan berwawasan global.

Sasaran Strategis :

1. Meningkatkan mutu kegiatan akademik dan penalaran mahasiswa meliputi berpikir kritis, analitis dan bertanggung jawab untuk mendukung pencapaian kompetensi lulusan. Targetnya setiap tahun minimal ada 1 kali kegiatan Diklat Penalaran dan Soft Skills.
2. Meningkatkan kuantitas dan mutu pengembangan minat dan bakat mahasiswa untuk mendukung pengembangan diri. Targetnya setiap tahun minimal ada 1 juara tingkat nasional
3. Menghasilkan lulusan Ners professional yang kompeten, siap kerja, berintegritas, responsif terhadap perubahan, inovatif, kreatif, dan beretika serta mampu bersaing di tingkat nasional.
4. Meningkatkan peran serta alumni dalam pengembangan diri dan almamater. Targetnya ada pertemuan alumni minimal 1 kali per tahun dan terselenggaranya kegiatan *tracer study* minimal 1 kali per tahun.
5. Meningkatkan pelayanan untuk mahasiswa meliputi beasiswa dan layanan kesehatan. Targetnya adanya beasiswa untuk mahasiswa berprestasi dan kurang mampu serta adanya pelayanan kesehatan

Target dan Indikator Kinerja Utama

Target dan indikator kinerja utama sasaran ini adalah :

Indikator Kinerja		Target				
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
1	Presentase IPK mahasiswa rata-rata $\geq 3,25$	3,25	3,30	3,45	3,53	3,55
2	Presentase juara tingkat Nasional	85%	95%	100%	100%	100%

3	Presentasi Lulus Uji Kompetensi	85%	95%	100%	100%	100%
4	Jumlah pertemuan dengan alumni dan kegiatan tracer study	1	1	1	1	1
5	Jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa berprestasi dan kurang mampu	5	10	15	20	20

Strategi (Program dan Kebijakan)

Untuk mencapai sasaran strategis diatas beserta indikatornya maka dilakukan berbagai program berikut:

1. Presentase IPK mahasiswa rata-rata $\geq 3,25$. Meningkatkan Rata-Rata IPK lulusan. Indeks prestasi mahasiswa merupakan salah satu ukuran yang dapat digunakan untuk menilai keberhasilan proses belajar mengajar dan kualitas lulusan. Upaya untuk memaksimalkan perolehan IPK lulusan dengan berbagai cara yaitu meningkatkan kualitas proses belajar mengajar, meningkatkan kualitas perwalian dan peningkatkan kualitas dan layanan perpustakaan, meningkatkan kapasitas dan kualitas jaringan internet sebagai sarana penelusuran informasi civitas akademika, terutama mahasiswa.
2. Presentase juara tingkat Nasional. Peningkatan Persentase mahasiswa dengan juara tingkat Nasional. Program ini dilakukan dengan melaksanakan kegiatan ekstrakurikuler untuk menunjang pengembangan minat dan bakat mahasiswa.
3. Presentasi Lulus Uji Kompetensi. Peningkatan Persentase lulus ujian kompetensi. Program ini dilakukan dengan melaksanakan kegiatan try out dan pembekalan dalam menghadapi ujian kompetensi.
4. Jumlah pertemuan dengan alumni dan kegiatan *Tracer study*. Program kerja ini dilakukan melalui kegiatan penyiapan data base alumni dan kegiatan penelusuran alumni. Melalui *Tracer Study* maka diperoleh gambaran serapan dan penilaian masyarakat pengguna terhadap kualitas lulusan dan kebutuhan masyarakat terhadap lulusan profesi ners.
5. Jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa berprestasi dan kurang mampu. Jumlah pemberian beasiswa Yayasan, PPA dan Bidikmisi. Meningkatkan jumlah sumber penerimaan beasiswa tidak saja menerima mahasiswa yang berada, akan tetapi terdapat mahasiswa yang mengalami keterbatasan ekonomi. Program pengkatan jumlah penerima beasiswa berupaya memberi kesempatan lebih besar pada mahasiswa untuk mendapatkan beasiswa

selain program meningkatkan sumber beasiswa dilakukan dengan cara mengembangkan kerjasama kelembagaan dalam hal informasi sumber dana maupun alokasi beasiswa.

MISI 4

Menciptakan fasilitas sarana dan prasarana yang professional guna mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang tepat guna dalam pelayanan dan pemberdayaan masyarakat.

Tujuan Strategis : Terciptanya fasilitas sarana dan prasarana yang professional guna mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran Strategis :

1. Tersedianya kebutuhan sarana dan prasarana untuk Proses Belajar Mengajar disesuaikan dengan *student body* mahasiswa
2. Tersedianya laboratorium keperawatan berbasis keperawatan gawat darurat.
3. Kerjasama dengan RS terkait penyediaan laboratorium klinik keperawatan gawat darurat.
4. Meningkatkan bimbingan konseling secara berkala dengan psikolog kampus untuk meningkatkan kemampuan akademik dan motivasi belajar mahasiswa.

Target dan Indikator Kinerja Utama

Target dan indikator kinerja utama sasaran ini adalah :

Indikator Kinerja		Target				
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022
1	Presentase jumlah dosen dan mahasiswa di kelas 1:20	√	√	√	√	√
2	Ratio Dosen banding mahasiswa praktik laboratorium keperawatan gawat darurat 1:5	√	√	√	√	√
3	Jumlah kerjasama dengan Rumah Sakit.	85	90	95	98	100

4	Jumlah kegiatan bimbingan konseling.	85	95	100	100	100
---	--------------------------------------	----	----	-----	-----	-----

Strategi (Program dan Kebijakan)

Untuk mencapai sasaran strategis diatas beserta indikatornya maka dilakukan berbagai program berikut:

1. Meningkatkan program kerjasama luar negeri. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan berbagai lembaga baik negeri maupun swasta yang berada diluar negeri.
2. Meningkatkan kerjasama dalam negeri. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan lembaga baik negeri maupun swasta didalam negeri.
3. Meningkatkan kerjasama dengan organisasi profesi. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan organisasi profesi.
4. Meningkatkan kerjasama dengan Pemerintah Daerah. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan Pemerintah Daerah.
5. Meningkatkan kerjasama dengan institusi pelayanan kesehatan. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan dengan institusi pelayanan kesehatan.
6. Meningkatkan kerjasama yang berkontribusi terhadap pendapatan institusi. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan lembaga yang berkontribusi terhadap pendapatan institusi.

BAB IV

PENUTUP

Rencana Operasional Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado merupakan penjabaran dari Rencana Strategi (Renstra) Program Studi Ners Tahun 2018-2022 yang merupakan upaya untuk mewujudkan berbagai program pengembangan program studi yang unggul, inovatif dan berdaya saing di Bidang Keperawatan gawat darurat. Program kerja yang digambarkan didalam Rencana Operasional ini selanjutnya akan dijadikan sebagai acuan dalam pelaksanaan program kerja tahunan oleh Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado. Selain sebagai acuan bagi penyusunan program tahunan, Renop ini juga akan digunakan sebagai acuan monitoring dan evaluasi kegiatan secara berkala untuk menyelaraskan dengan perkembangan aktual sehingga akan tetap relevan dengan kebutuhan.

Keberhasilan dalam pelaksanaan Rencana Operasional Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado sangat tergantung pada pemahaman, Kesadaran, ketertiban dan upaya sungguh-sungguh dari segenap unsur baik pimpinan program studi, pimpinan fakultas dan pimpinan Universitas Pembangunan Indonesia Manado, serta dukungan pemerintah dan masyarakat. Keberhasilan pelaksanaan Renop Program Studi Ners Fakultas Keperawatan Universitas Pembangunan Indonesia Manado menjadi harapan nyata bagi pembangunan pendidikan dan pembangunan masa depan generasi bangsa.